**Приложение № 5**

 **к Коллективному договору**

**Согласовано: Утверждаю:**

**Председатель профкома Заведующий МБДОУ-**

**МБДОУ-д/с «Красная шапочка» д/с «Красная шапочка»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Г. Корнилова \_\_\_\_\_\_\_\_ О.А. Водянова**

**«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 г. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015 г.**

**Положение**

**о выплатах стимулирующего характера**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада «Красная шапочка» р.п. Советское**

**Советского района Саратовской области**

Приняты на общем собрании трудового коллектива (протокол № 5 от 17.02.2015 г.)

**Выплаты стимулирующего характера**

1. В соответствии с Постановлением главы администрации Советского муниципального района от 06.11.2012 № 1052 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетныхучрежденийобразования Советского муниципального района» и в соответствии с решением Муниципального Собрания Советского муниципального района «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Советского муниципального района» от 26.11. 2008 года № 583 работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в данном учреждении;

- премиальные выплаты по итогам работы.

 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

 2.1. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

- надбавка за квалификационную категорию (процентов от базового должностного оклада, ставки заработной платы)

 Музыкальному руководителю:

 - за высшую квалификационную категорию – 28,2 %

 - за первую квалификационную категорию - 21,7 %

 - за вторую квалификационную категорию - 15,7 %

 иным педагогическим работникам:

 - за высшую квалификационную категорию – 34,8 %

 - за первую квалификационную категорию - 28,2 %

 - за вторую квалификационную категорию - 21,7 %

- надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программах;

- надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

- надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

 2.2. Размер выплаты может устанавливаться в процентном отношении к базовому должностному окладу (окладу, заработной платы). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

 3.Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от базового должностного оклада, ставки заработной платы):

 - музыкальному руководителю, имеющему стаж педагогической работы:

 - более 10 лет – 15,7 %;

 - от 5 до 10 лет – 9,7 %;

 - от 2 до 5 лет - 4,7 %;

 - иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

 - более 20 лет – 21,7 %;

 - от 10 до 20 лет – 15,7 %;

 - от 5 до 10 лет – 9,7 %;

 - от 2 до 5 лет - 4,7 %.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с записями в трудовой книжке.

4. Премиальные выплаты по итогам работы включают в себя:

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (месяц, квартал, год) учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

- участие в инновационной деятельности;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременное премирование осуществляется за выполнение особо важных заданий или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей).

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Размер премий устанавливается в абсолютном значении. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премия не является запланированной выплатой. Следовательно, лишить премии или уменьшить её размер нельзя. Она не выплачивается на основании следующих показателей:

*Надбавки и премии не выплачиваются:*

 - при неисполнении функциональных обязанностей, некачественном исполнении работы и при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия.

 - при наличии несчастного случая с ребенком, происшедшего во время образовательного процесса (по вине работника) и вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении;

 - при нарушении трудовой дисциплины;

 - исполнительской дисциплины;

 - санитарно-эпидемиологического режима;

 - правил техники безопасности и пожарной безопасности;

 - инструкций по охране жизни и здоровья детей;

 - в случае роста детской заболеваемости, связанного с нарушением санитарного режима, режима питания и др.;

 - при халатном отношении к сохранности материально- технической базы;

 - в случае обоснованных (поданных в письменном виде) жалоб родителей на:

 - низкое качество воспитательно-образовательной работы, невнимательное и отношение к детям, нарушение педагогической этики).

 Все случаи до премирования рассматриваются заведующим ДОУ и комиссией по премированию в индивидуальном порядке.

 5. Основными критериями для осуществления выплат стимулирующего характера при разработке показателей эффективности труда работников учреждения являются:

а) качество обучения;

б) здоровье воспитанников;

в) воспитание детей.

 Администрацией образовательного учреждения утверждается по согласованию с представительным органом работников учреждения положение о порядке и размерах установления доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, по результатам труда. Показатели эффективности труда для работников данного учреждения определяются на календарный год. Размер выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения закрепляется приказом руководителя образовательного учреждения и выплачивается ежемесячно.

 В образовательном учреждении объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет ассигнований местного бюджета и составляет 30% от базового должностного оклада работников учреждения.

 Выплаты стимулирующего характера осуществляется в пределах лимитов бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

 Критерии показателей (приложение №1) для оценки результативности труда работников утверждаются руководителем образовательного учреждения.

 При увольнении работника выплаты стимулирующего характера выплачиваются за отработанный период времени.

Стимулирующая часть выплачивается по основной должности и совместительству.

6. Порядок стимулирования работников:

6.1. Учреждение самостоятельно формирует комиссию по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Комиссия принимает решение о стимулировании работников открытым голосованием при условии присутствия на ней половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии руководитель ДОУ издает приказ об установлении стимулирующих выплатах работникам.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в следующем соотношении: 60% - педагогическим работникам от общей суммы стимулирующей части ФОТ, 40% - обслуживающему персоналу от общей суммы стимулирующей части ФОТ.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в соответствии со стоимостью одного балла и утверждается приказом руководителя.

**Стоимость одного балла рассчитывается по формуле:**

1.Часть стимулирующей части заработной платы педагогов

Сумма баллов педагогов

2.Часть стимулирующей части заработной платы обслуживающего персонала

Сумма баллов обслуживающего персонала

 Приложение № 1 к Положению

о выплатах стимулирующего характера

***Критерии оценки результативности профессиональной***

***деятельности работников***

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада «Красная шапочка» р.п. Советское**

**Советского района Саратовской области**

**Критерии и показатели качества и результативности**

**труда воспитателя**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии  | Показатели  |
| 1.  | Уровень предоставляемогосодержания образования  | Максимальный балл по критерию 18  |
| 1) Доля воспитанников (у данного воспитателя), имеющих высокий уровень развития  |
| 0  | до 40 %  | 40 - 59 %  | 60 % - 79 %  | 80 - 100 %  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 3 | 5 | 8 | 10 |  |
| 2) Работа кружков, адаптационного, семейного клуба |
| Не ведется  | Ведется частично  | Ведется регулярно, с обобщением опыта работы  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 10  | 20  |  |
| 3) Количество воспитанников (у данного воспитателя), охваченных студийно-кружковой работой  |
|  0 | 4 – 6  | 7 – 9  | 10 и более  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 5 | 8 | 10 |  |
| 4) Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы  |
| Не участие | Участие в разработке основной образовательной программы  |  Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 10 | 20 |  |
| 5) Использование в воспитательно – образовательном процессе инновационных технологий, методик, учебно-методических комплектов  |
|  Не использование  | Использование  |  |
| 0 |  24  |  |
|  |  | 6) Работа в проектной деятельности  |
|  |  | Защита проектов на уровне детского сада  | Защита проектов намуниципальном уровне  | Защита проектов нарегиональном уровне  | Защита проектовболее высокого уровня  | выставляется максимально возможный балл  |
|  |  | 5 | 10 | 15 | 24 |  |
| Итого по критерию 1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 6)  |  |
|  |  | **Подтверждающие документы**:К1 П1: информационная справка, диаграмма К1 П2: план работы кружка, справка о посещаемости, результат работыК1 П3:информационная справка К1 П4: информационная справка, распорядительный документ К1 П5: распорядительный документ учреждения, свидетельствующий об использовании инновационных технологий, методик, учебно-методических комплектов К1 П6: распорядительный документ о наличии проектов и его защите  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2. | Сохранение здоровья воспитанников предоставляемого содержания образования  | Максимальный балл по критерию 16  |
| 1) Снижение заболеваемости (в сравнение с прошлым месяцем)  |
| Отсутствие | Наличие  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 20 |  |
| 2) Увеличение посещаемости (в сравнение с прошлым месяцем)  |
| Менее 20% | 21-40% | 41-60% | 61-80%  | 81-!00% | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 3 | 5 | 10 | 20 |  |
| 3) Доля воспитанников (у данного воспитателя), для которых в воспитательно-образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии, рекомендованные на федеральном или региональном уровне  |
| менее 20 %  | 20 - 39 %  | 40 - 59 %  | 60 % - 79 %  | 80 - 100 %  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 3 | 5 | 8 | 10 |  |
| 4) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиада, дня здоровья, походы, экскурсии)  |
| Отсутствие  | Наличие  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 14 |  |
| **Подтверждающие документы**:К2 П1: информационная справка, диаграмма К2 П2: информационная справка, диаграммаК2 П3: информационная справка К2 П4: информационная справка о проведенных мероприятиях  |  |
| Итого по критерию 2: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 4)   |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.  | Уровень профессиональнойкультуры воспитателя  | Максимальный балл по критерию 22  |
| 1)Эстетическое оформление, участие в благоустройстве  |  |
| Ведение документации | Оформление помещений в ДОУ | Подготовка атрибутов, костюмов, сувениров  | Благоустройство участка  | выставляется сумма баллов  |
| С замечаниями | Без замечаний | С изменениями | Без изменений | Отсутствие  | Приготовление  | Не участие  | Участие  |  |
| 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 5 | 0 | 3 |  |
| 2) Наличие условий позволяющих использовать информационно – коммуникативные технологии в воспитательно – образовательном процессе  |
| Использование домашнего ИКТ в деятельности учреждения | Компьютер В ДОУ  | Мультимедиа проектор | Подключение к сети Интернетна дому | Сайт ДОУ в сети Интернет на дому  | выставляется сумма баллов  |
|  6 | 6 | 6 | 6 | 6 |  |
| 3) Исполнительная дисциплина (качественное, своевременное, предоставление информации: табель, план, конспекты)  |
| С замечаниями   | Без замечаний | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 10 |  |
|  |  | **Подтверждающие документы**:К3 П1: информационная справка К3 П2: информационная справка с краткой характеристикой содержания электронных УМК, копия электронного  протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме или копии грамот, дипломов и т.д.К3 П3: информационная справка  |  |
|  Итого по критерию 3 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 3)  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4  | Результативностьдеятельности воспитателя в работе с родителями  | Максимальный балл по критерию 20  |
| 1) Работа с детьми из социально неблагополучных семей  |  |
| Не ведется  | Ведется частично  | Ведется регулярно  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 10  | 20  |  |
| 2) Количество мероприятий, подготовленных воспитателем с участием родителей  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 1 – 2  | 3 – 4  |  5 и более  |  |
| 0 | 5 | 10 | 20 |  |
| 3) Количество родителей, участвующих в работе управляющих советов, родительских комитетов  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 1 -2  | 3 – 4  | 5 и более  |  |
| 0  | 5 | 10  | 20  |  |
| 4) Количество конфликтных ситуаций  | выставляется максимально возможный балл  |
|  | Отсутствие конфликтных ситуаций |  |
| 0    | 20 |  |
| 5) Задолженность по родительской плате  |
| Имеется  | Не имеется  |  |
| 0 | 20 |  |
| **Подтверждающие документы**:К4 П1: план, справка о посещаемости К4 П2: информационная справка, диаграммаК4 П3: выписка из протоколов К4 П4: справка, заверенная руководителем учрежденияК4 П5: информационная справка  |  |
| Итого по критерию 5 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4):  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5 | Результативностьучастия воспитателяв методической инаучно- исследовательской работе  | Максимальный балл по критерию 20  |  |
| 1) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | уровень детского сада | муниципальный уровень | региональный уровень | более высокий уровень  |  |
| 0  | 3  | 7  | 10  |  20  |  |
| 2) Наличие опубликованных в СМИ собственных методических и дидактических разработок,рекомендаций, статьи о проведенной работе  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | уровень детского сада | муниципальный уровень | региональный уровень | более высокий уровень  |  |
| 0  | 3  | 7  | 10  |  20  |  |
| 3) Участие воспитателя в работе экспертных комиссий, групп, жюриконкурсов, творческих группах, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями |  |
| 0  | уровень детского сада | муниципальный уровень | региональный уровень | более высокий уровень  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 3 | 7 | 10 |  20 |  |
| 4) Участие в профессиональных конкурсах "Воспитатель года" и др. конкурсов  |  |
| 0  | уровень детского сада | муниципальный уровень | региональный уровень | более высокий уровень  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 3  | 7  | 10  |  20  |  |
| **Подтверждающие документы:** К5 П1 информационная справкаК5 П2: копии публикацийК5 П3: выписки из приказов; копии документов по результатам деятельности (руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.)К5 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот |  |
|  Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4):  |  |
|  |  |
| 6.  | Позитивные результаты деятельности  | Максимальный балл по критерию 4  |
| 1) Работа без больничного листа | выставляется максимально возможный балл  |
| Наличие  | Отсутствие  |  |
| 0 | 4 |  |
| 2) Непрерывный стаж работы в данном учреждении | выставляется максимально возможный балл  |
| До 5 лет | 5 – 10 лет | 10 – 15 лет  | Более 15 лет |  |
| 0 | 2 | 3 | 4 |  |
|  |  | **Подтверждающие документы:** К7 П1:информационная справка, заверенная руководителемК7 П2: информационная справка, заверенная руководителем |  |
| Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 – 2):  |  |
| Итого: (для вычисления итогового балла данные по критериям 1 – 7 суммируются)  |  |
| Максимальное количество баллов | 100 баллов |

**Критерии и показатели качества и результативности**

**труда музыкального руководителя**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии  | Показатели  |
| 1.  | Уровень предоставляемогосодержания образования  | Максимальный балл по критерию 18  |
| 1) Доля воспитанников (у данного воспитателя), имеющих высокий уровень развития  |
| 0  | до 40 %  | 40 - 59 %  | 60 % - 79 %  | 80 - 100 %  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 3 | 5 | 8 | 10 |  |
| 2) Работа кружков, адаптационного клуба |
| Не ведется  | Ведется частично  | Ведется регулярно, с обобщением опыта работы  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 10  | 20  |  |
| 3) Количество воспитанников (у данного музыкального руководителя), охваченных студийно-кружковой работой  |
|  0 | 4 – 6  | 7 – 9  | 10 и более  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 5 | 8 | 10 |  |
| 4) Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы  |
| Участие в разработке основной образовательной программы  | Участие в разработке основной образовательной программы  | Участие в разработке основной образовательной программы  | выставляется максимально возможный балл  |
|  |  |  |  |
| 5) Использование в воспитательно – образовательном процессе инновационных технологий, методик, учебно-методических комплектов  |
|  Не использование  | Использование  |  |
| 0 |  20  |  |
|  |  | 6.Использование в образовательном процессе | выставляется максимально возможный балл  |
|  |  | Музыкального инструмента | Музыкальный центр, караоке. |  |
|  |  | 10 | 20 |  |
| Итого по критерию 1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 5)  |  |
|  |  | **Подтверждающие документы**:К1 П1: информационная справка, диаграмма К1 П2: план работы кружка, справка о посещаемости, результат работыК1 П3:информационная справка К1 П4: информационная справка, распорядительный документ К1 П5: распорядительный документ учреждения, свидетельствующий об использовании инновационных технологий, методик, учебно-методических комплектов  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Максимально возможный балл:15** |  |
| 2. | Сохранение здоровья воспитанников предоставляемого содержания образования | 1) Доля воспитанников (у данного воспитателя), для которых в воспитательно-образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии, рекомендованные на федеральном или региональном уровне  |
| менее 20 %  | 20 - 39 %  | 40 - 59 %  | 60 % - 79 %  | 80 - 100 %  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 3 | 5 | 8 | 10 |  |
| 2) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиада, дня здоровья, походы, экскурсии)  |
| Отсутствие  | Наличие  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 20 |  |
| **Подтверждающие документы**:К2 П1: информационная справка, диаграмма К2 П2: информационная справка о проведенных мероприятиях  |  |
| Итого по критерию 2: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 2)   |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.  | Уровень профессиональнойкультуры музыкального руководителя  | Максимальный балл по критерию 14  |
| 1)Эстетическое оформление, участие в благоустройстве  |  |
| Ведение документации | Оформление помещений в ДОУ | Подготовка атрибутов, костюмов, сувениров  | Благоустройство участка  | выставляется сумма баллов  |
| С замечаниями | Без замечаний | С изменениями | Без изменений | Отсутствие  | Приготовление  | Не участие  | Участие  |  |
| 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 |  |
| 2) Наличие условий позволяющих использовать информационно – коммуникативные технологии в воспитательно – образовательном процессе  |
| Использование домашнего ИКТ в деятельности учреждения | Компьютер В ДОУ  | Мультимедиа проектор | Подключение к сети Интернетна дому | Сайт ДОУ в сети Интернет на дому  | выставляется сумма баллов  |
|  6 | 6 | 6 | 6 | 6 |  |
| 3) Исполнительная дисциплина (качественное, своевременное, предоставление информации: табель, план, конспекты)  |
| С замечаниями   | Без замечаний | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 10 |  |
|  |  | **Подтверждающие документы**:К3 П1: информационная справка К3 П2: информационная справка с краткой характеристикой содержания электронных УМК, копия электронного  протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме или копии грамот, дипломов и т.д.К3 П3: информационная справка  |  |
|  Итого по критерию 3 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 3)  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4  | Результативностьдеятельности воспитателя в работе с родителями  | Максимальный балл по критерию 25  |
| 2) Количество мероприятий, подготовленных музык.руков. с участием родителей, педагогов  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 1 – 2  | 3 – 4  |  5 и более  |  |
| 0 | 5 | 10 | 30 |  |
| 4) Количество конфликтных ситуаций  | выставляется максимально возможный балл  |
|  | Отсутствие конфликтных ситуаций |  |
| 0    | 20 |  |
| **Подтверждающие документы**:К4 П1: информационная справка, диаграммаК4 П2: информационная справка   |  |
| Итого по критерию 5 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4):  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5 | Результативностьучастия музык.руководителяв методической инаучно- исследовательской работе  | Максимальный балл по критерию 22  |  |
| 1) Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | уровень детского сада | муниципальный уровень | региональный уровень | более высокий уровень  |  |
| 0  | 3  | 7  | 10  |  30  |  |
| 2) Наличие опубликованных в СМИ собственных методических и дидактических разработок,рекомендаций, статьи о проведенной работе  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | уровень детского сада | муниципальный уровень | региональный уровень | более высокий уровень  |  |
| 0  | 3  | 7  | 10  |  20  |  |
| 3) Участие музык.руководителя в работе экспертных комиссий, групп, жюриконкурсов, творческих группах, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями |  |
| 0  | уровень детского сада | муниципальный уровень | региональный уровень | более высокий уровень  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 3 | 7 | 10 |  20 |  |
| 4) Участие в профессиональных конкурсах "Воспитатель года" и др конкурсов  |  |
| 0  | уровень детского сада | муниципальный уровень | региональный уровень | более высокий уровень  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0  | 3  | 7  | 10  |  20  |  |
| **Подтверждающие документы:** К5 П1 информационная справкаК5 П2: копии публикацийК5 П3: выписки из приказов; копии документов по результатам деятельности (руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.)К5 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот |  |
|  Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4):  |  |
|  |  |
| 6.  | Позитивные результаты деятельности  | Максимальный балл по критерию 6  |
| 1) Работа без больничного листа | выставляется максимально возможный балл  |
| Наличие  | Отсутствие  |  |
| 0 | 4 |  |
| 2) Непрерывный стаж работы в данном учреждении | выставляется максимально возможный балл  |
| До 5 лет | 5 – 10 лет | 10 – 15 лет  | Более 15 лет |  |
| 0 | 2 | 3 | 4 |  |
|  |  | 3.Участие в общественной работе |  |
|  |  |  Не участвует | Участие по рекомендации руководителя | Добровольное участие |  |
|  |  | 0 | 5 | 10 |  |
|  |  | **Подтверждающие документы:** К6 П1:информационная справка, заверенная руководителемК6 П2: информационная справка, заверенная руководителемК.6.п.3.справка |  |
| Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 – 2):  |  |
| Итого: (для вычисления итогового балла данные по критериям 1 – 7 суммируются)  |  |
| Максимальное количество баллов | 100 баллов |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала**

**(повара, младшего воспитателя, машиниста по стирке и ремонту белья, завхоза, сторожа, дворника, делопроизводителя, рабочего по обслуживанию и ремонту здания)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии  | Показатели  | Количество баллов по каждому показателю критериев |
| 1. | Позитивные результаты деятельности  | Максимальный бал по критерию:25  |
| 1) Участие в образовательном процессе |  |
| Не участвует в педагогическомпроцессе | Помогает на занятияхПедагогу | Участвует в процессе занятия | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 15 | 25 |  |
| 2) Участие в воспитательном процессе, организаций мероприятий  |  |
| Не участвовал(а) | Участие в пошиве костюмов | Участие в праздниках, утренниках | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 15 | 25 |  |
| 3) Качественное выполнение разовых поручений руководителя учреждения |  |
| Не выполняется | Выполняется | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 25 |  |
| 4) Ответственное отношение к сохранности имущества учреждения  |  |
| С замечаний  | Без замечаний  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 25 |  |
| 5) Наличие предписаний выше стоящих органов, непосредственно касающихся работы сотрудника  |  |
| Наличие предписаний  | Наличие замечаний  | Отсутствие замечаний и предписаний  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 15 | 25 |  |
| Итого по критерию 1 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 – 5):  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2 | Общественная деятельность  | Максимальный бал по критерию: 48 |
| 1) Своевременный ремонт имущества и текущий ремонт в здании  |
| Не проводится  | С замечаниями | Без замечаниями | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 22 | 44 |  |
| 2) Участие сотрудника в работе комиссий, групп, жюри или является секретарем собраний |
| Не участвует | Комиссии  | Жюри  | Секретарь | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 |  10 |  20 |  20 |  |
| 3) Работа без больничного листа |
| Наличие  | Отсутствие  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 44 |  |
| 4) Непрерывный стаж работы в данном учреждении |
| До 3лет | 3-5 лет | 5 – 7 лет | 8-10лет | 11 – 12 лет  | 13-14лет | Более 15 лет | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 |  2 |  3 |  5 |  7 |  15 |  20 |  |
| 5) Участие в благоустройстве (территории, групповых комнат, клумб и др.) |
| Не участие  | субботник | Озеленениегрупп |  Посадкадеревьев | Посадкапрополкаклумб | Поливклумб | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 |  10 |  10 |  10 |  10 |  10 |  |
| 6) Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии |
| С замечаниями | Групповые Помещения | Служебныепомещения | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 |  20 |  10 |  |
| Итого по критерию 2 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 – 6):  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3 | Признание высокого профессионализма | Максимальный бал по критерию: 27 |
| 1) Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций со стороны сотрудников, родителей  |
| Наличие  | Успешно разрешенные | Отсутствие  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 10 | 25 |  |
| 2) Культура общения с детьми, родителями, сотрудниками  |
| Грубое общение сзамечаниями | Общение с замечаниями | Общение по этикету  | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 10 | 25 |  |
| 3) Наличие благодарственных листов и статей в СМИ от родителей  |
| Отсутствие | От родителей | От руководителя | Отродителькомитета | Отпрофсоюзнорганизации | От управленияобразования | выставляется максимально возможный балл  |
| 0 | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 |  |
| Итого по критерию 3 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 – 3):  |
|  |